

Број 823

03.09. 2021 год.

ВРАЊЕ

О Б А В Е Ш Т Е Њ Е

Обавештавају се сви запослени у Техничкој школи у Врању да је у „Службеном гласнику Републике Србије“ , бр. 52/2021 од 24.05.2021. године објављен Закон о родној равноправности, који је ступио на снагу 01.06.2021. године, док се одредбе члана 12. став 3, члана 28. ст. 2. и 3, члана 55. став 1. тачка 1), члана 58. ст. 3. и 4, члана 66. ст. 9. и 10. овог закона почињу да се примењују од 1. јануара 2024. године.

Овим законом уређују се појам, значење и мере политике за остваривање и унапређивање родне равноправности, врсте планских аката у области родне равноправности и начин извештавања о њиховој реализацији, институционални оквир за остваривање родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређивање родне равноправности.

Мере за остваривање и унапређивање родне равноправности подразумевају стварање једнаких могућности за учешће и равноправан третман жена и мушкараца у области рада, запошљавања и samozapošljavanja, социјалне и здравствене заштите, образовања, васпитања, науке и технолошког развоја, информационо-комуникационих технологија и информационог друштва, одбране и безбедности, саобраћаја, енергетике, заштите животне средине, културе, јавног информисања, спорта, у органима управљања и надзора и њиховим телима, политичког деловања и јавних послова, сексуалног и репродуктивног здравља и права, приступа роби и услугама.

Законом се уређују и мере за сузбијање и спречавање свих облика родно заснованог насиља, насиља према женама и насиља у породици.

Законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

Република Србија је имала Закон о равноправности полова из 2009. године и да је у претходним годинама остварен значајан напредак у овој области. Сада дошло време да се оде корак даље и да се донесу

најквалитетнија могућа решења која ће женама омогућити суштински бољи положај у друштву.

Закон о родној равноправности даје додатну прилику да се направи још један корак напред у побољшању положаја жена и спречавању дискриминације приликом запошљавања, остваривања права на зараду, социјалне и здравствене заштите, као и у свим другим областима, укључујући и медијске садржаје, који не би смели да подстичу родну дискриминацију, предрасуде и стереотипе према женама.

Од велике је важности законска забрана, да се од жена приликом запошљавања захтева обавештење о брачном и породичном животу или плановима, доследно примењује у пракси. Закона дефинише да се забрањује раскид радног односа по основу трудноће, породилског одсуства и одсуства ради неге детета.

Важан сегмент закона посвећен и сузбијању насиља над женама, као и да се много више пажње и подршке придаје жртвама, Достизање пуне родне равноправности представља задатак за читаво друштво, и жене и мушкарце подједнако, јер без тога нема развоја и напретка.

У прилогу је достављен Закон о родној равноправности, те се детаљно можете упознати са одредбама овог закона.

Директор школе

Далубор Богдановић

